

Анкета наставника

1. Сталкивались ли Вы раньше с программой наставничества? [да/нет]
2. Если да, то где? нет _____

Оцените в баллах от 1 до 10, где 1 – самый низший балл, а 10 – самый высокий.

1. Эффективность программы наставничества	1	2	3	4	<u>5</u>	6	7	8	9	10
2. Насколько комфортно было работать в программе наставничества?	1	2	3	4	<u>5</u>	6	7	8	9	10
3. Эффективность программы профессиональной и должностной адаптации	1	2	3	4	5	<u>6</u>	7	8	9	10
4. Насколько наставляемый овладел необходимыми теоретическими знаниями	1	2	3	4	5	6	7	8	9	<u>10</u>
5. Насколько наставляемый овладел необходимыми практическими навыками	1	2	3	4	5	6	7	8	9	<u>10</u>
6. Включенность наставляемого в процесс	1	2	3	4	5	6	7	8	9	<u>10</u>
7. Насколько Вы довольны вашей совместной работой?	1	2	3	4	5	6	7	8	9	<u>10</u>

8. Что Вы ожидали от программы и своей роли?

От программы ожидала, что она поможет молодому специалисту адаптироваться в новом коллективе и поможет создать комфортные условия.

9. Насколько оправдались Ваши ожидания?	1	2	3	4	5	<u>6</u>	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	----------	---	---	---	----

10. Что особенно ценно для Вас было в программе? Особенно ценно в программе было общение.

11. Чего Вам не хватило в программе/что хотелось бы изменить?

Для реализации программы не хватало времени.

12. Как часто проводились мероприятия по развитию конкретных профессиональных навыков (посещение и ведение открытых уроков, семинары, вебинары, участие в конкурсах)	Очень часто	Часто	Редко	1-2 раза	Никогда
--	-------------	-------	-------	----------	---------